

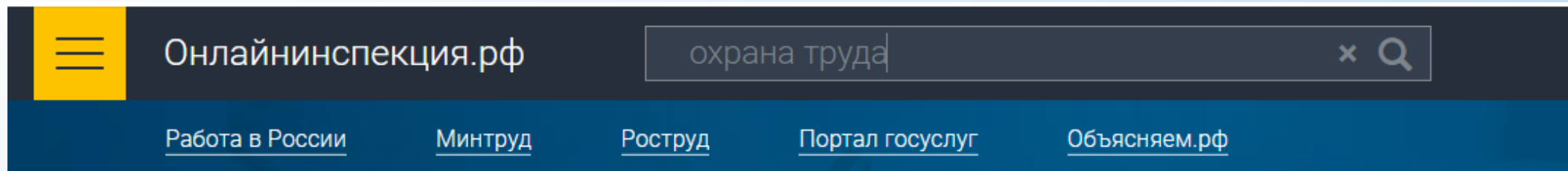
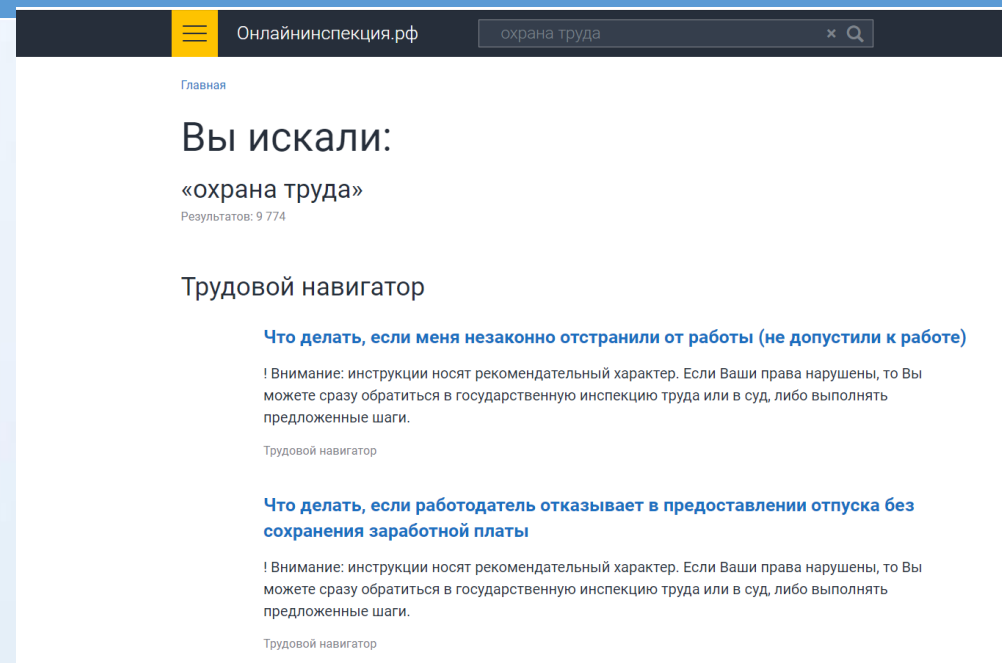
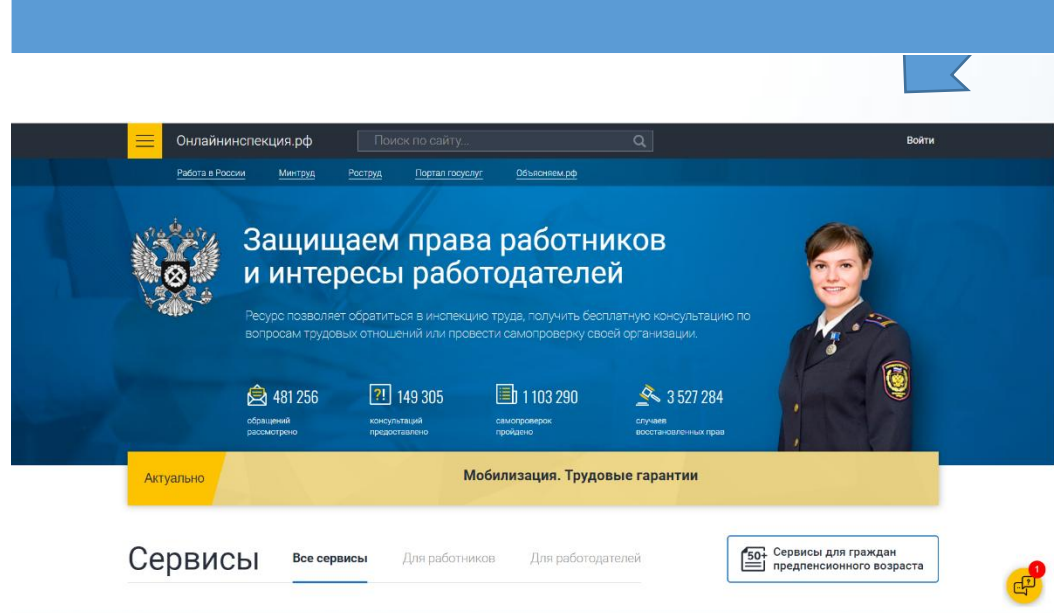
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в Республике Коми

# **Система электронных сервисов «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ»**

В помощь работодателю и работнику Федеральной службой по труду и занятости разработан ресурс **ОНЛАЙНСПЕКЦИЯ.РФ**, который позволяет получить бесплатную консультацию, в том числе по вопросам охраны труда и (или) провести самопроверку своей организации.



## **Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.**



Документы необходимые для создания и функционирования

**СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

работодатель может уточнить в разделе



**«Перечне требований трудового законодательства»**



[Главная](#) | [Перечень требований трудового законодательства](#)

# Перечень требований трудового законодательства

Данный сервис предоставляет работодателям и работникам возможность ознакомиться с простым и понятным перечнем базовых требований трудового законодательства, а также увидеть, на основании каких нормативных актов они действуют.

Поиск...



Искать в выбранном разделе

## Выберите тему

Популярные статьи >

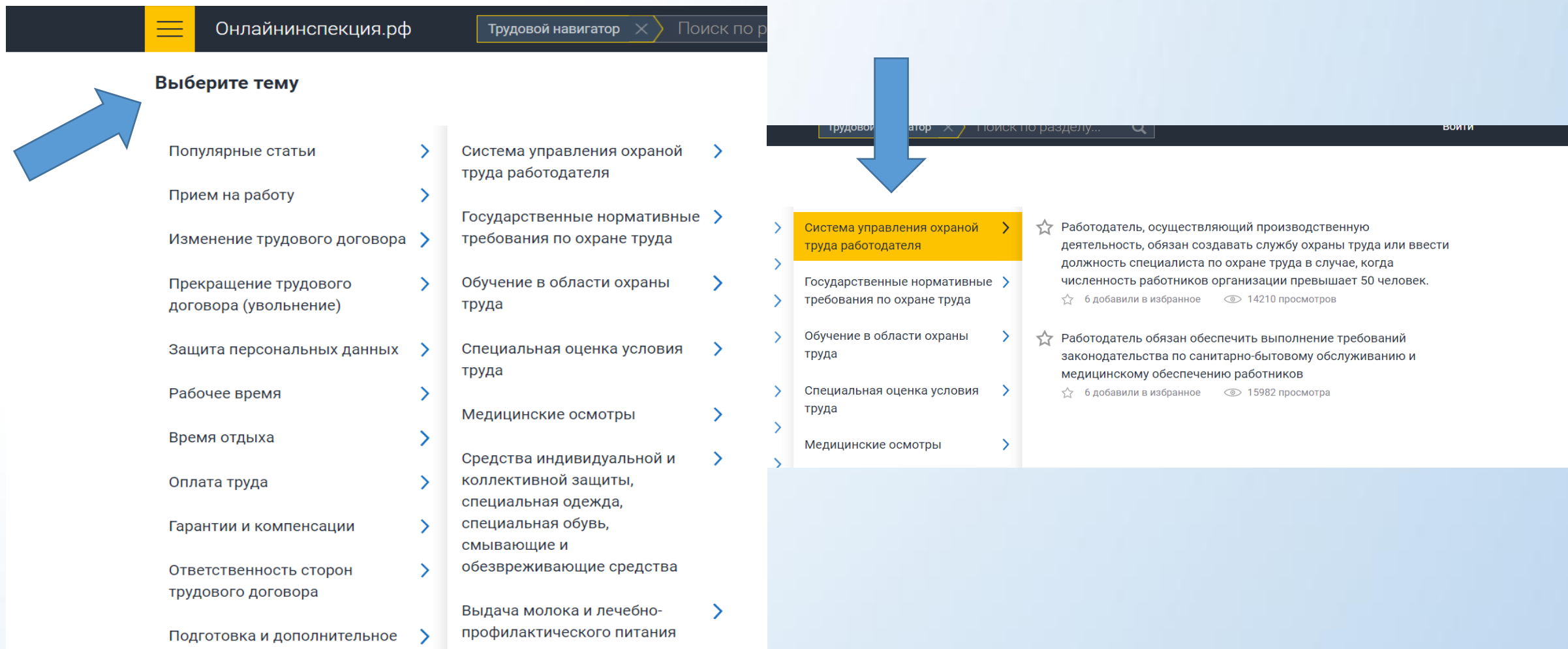
Прием на работу >

☆ Работодатель обязан обеспечить соблюдение государственных нормативных требований по охране труда

☆ 51 добавили в избранное    👁 1410414 просмотров



# Раздел «Охрана труда» содержит всю информацию необходимую работодателю



Онлайнинспекция.рф Трудовой навигатор Поиск по разделу...

**Выберите тему**

- Популярные статьи >
- Прием на работу >
- Изменение трудового договора >
- Прекращение трудового договора (увольнение) >
- Защита персональных данных >
- Рабочее время >
- Время отдыха >
- Оплата труда >
- Гарантии и компенсации >
- Ответственность сторон трудового договора >
- Подготовка и дополнительное >

- Система управления охраной труда работодателя >
- Государственные нормативные требования по охране труда >
- Обучение в области охраны труда >
- Специальная оценка условия труда >
- Медицинские осмотры >
- Средства индивидуальной и коллективной защиты, специальная одежда, специальная обувь, смывающие и обезвреживающие средства >
- Выдача молока и лечебно-профилактического питания >

Трудовой навигатор Поиск по разделу... Войти

- Система управления охраной труда работодателя > ☆ Работодатель, осуществляющий производственную деятельность, обязан создавать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда в случае, когда численность работников организации превышает 50 человек.  
☆ 6 добавили в избранное 👁 14210 просмотров
- Государственные нормативные требования по охране труда >
- Обучение в области охраны труда > ☆ Работодатель обязан обеспечить выполнение требований законодательства по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников  
☆ 6 добавили в избранное 👁 15982 просмотра
- Специальная оценка условия труда >
- Медицинские осмотры >



Норма трудового права:

Абзацы 1 и 3 части 3 статьи 214 ТК РФ:

Работодатель обязан обеспечить:

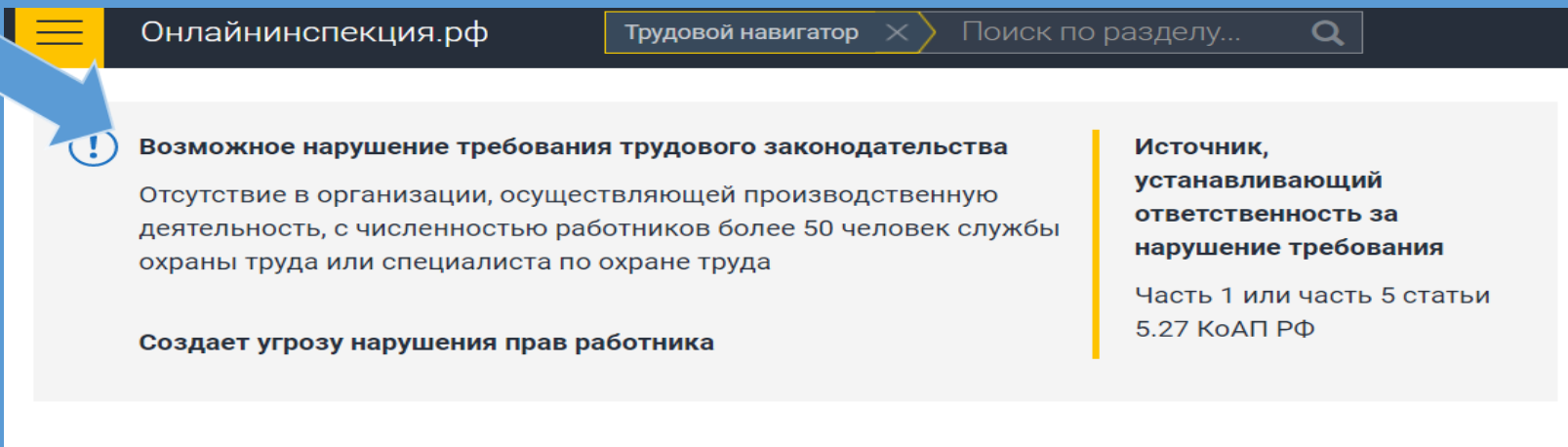
создание и функционирование системы управления охраной труда...

Часть 2 статьи 217 ТК РФ:

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Статья 223 ТК РФ:

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого



Онлайнинспекция.рф Трудовой навигатор Поиск по разделу...

**!** **Возможное нарушение требования трудового законодательства**

Отсутствие в организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек службы охраны труда или специалиста по охране труда

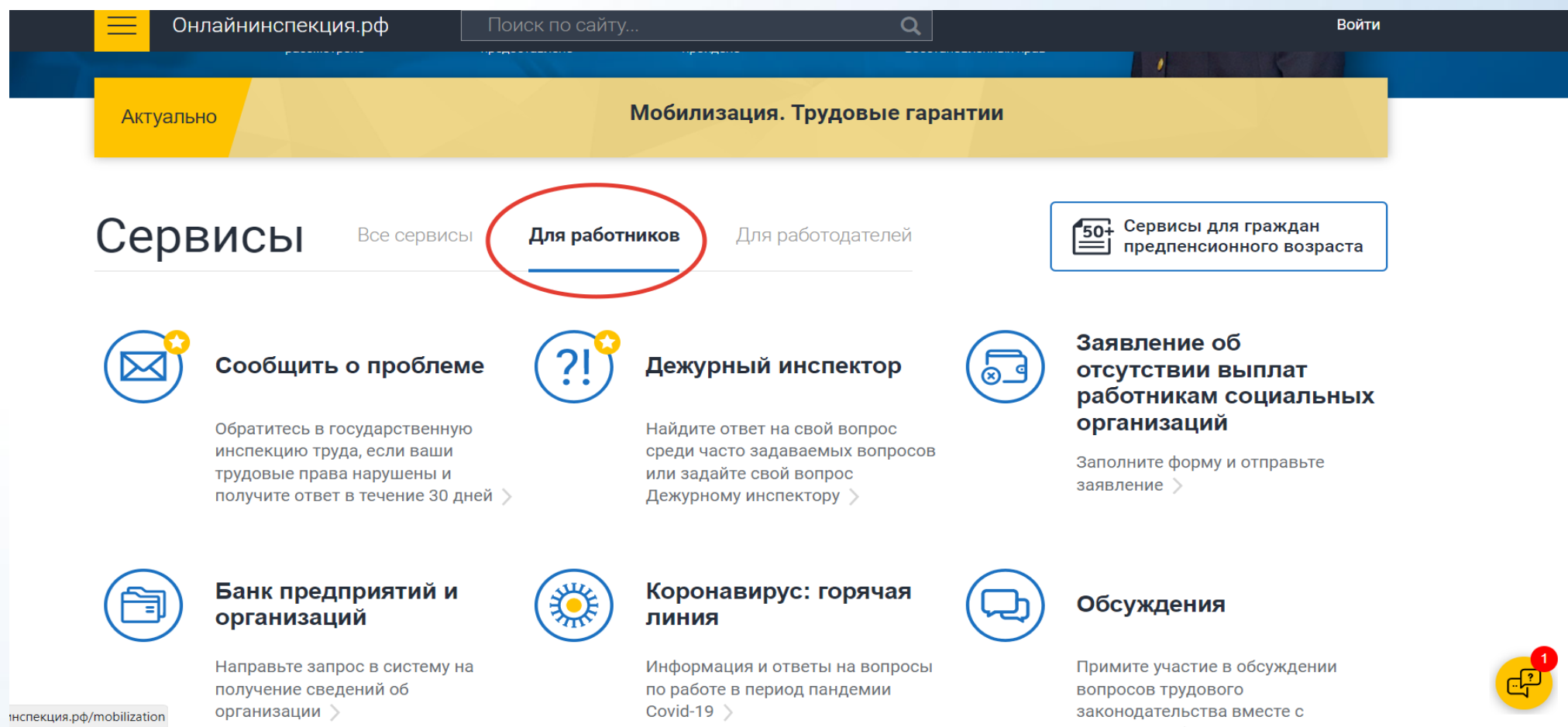
**Создает угрозу нарушения прав работника**

**Источник, устанавливающий ответственность за нарушение требования**

Часть 1 или часть 5 статьи 5.27 КоАП РФ

# Обратите внимание!

## Ресурс предназначен и для работодателей, и для работников!









Онлайнинспекция.рф    Поиск по сайту...    Войти

Актуально    **Мобилизация. Трудовые гарантии**

**Сервисы**    Все сервисы    **Для работников**    Для работодателей

50+ Сервисы для граждан предпенсионного возраста

-  **Сообщить о проблеме**  
Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >
-  **Дежурный инспектор**  
Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >
-  **Заявление об отсутствии выплат работникам социальных организаций**  
Заполните форму и отправьте заявление >
-  **Банк предприятий и организаций**  
Направьте запрос в систему на получение сведений об организации >
-  **Коронавирус: горячая линия**  
Информация и ответы на вопросы по работе в период пандемии Covid-19 >
-  **Обсуждения**  
Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с >

инспекция.рф/mobilization

# сервис по урегулированию разногласий между работником и работодателем до направления работником обращения в государственную инспекцию труда

NEW

Продолжая пользоваться данным сайтом, я выражаю свое согласие Федеральной службе по труду и занятости на обработку моих персональных данных, в том числе с использованием метрических программ. ✕


Онлайнинспекция.рф  👁️ Версия для слабовидящих [Войти](#)

[Главная](#) | [Урегулирование разногласий между работником и работодателем](#)


## Урегулирование разногласий между работником и работодателем

С помощью данного сервиса работник, который считает, что его трудовые права нарушены, может направить обращение своему работодателю. Данный сервис предлагает возможность урегулировать разногласия между работником и работодателем до направления работником обращения в государственную инспекцию труда.

Выберите желаемое действие:

 **Для работника**  
Вы можете направить заявление о фактах нарушения трудовых прав своему работодателю

[Отправить обращение](#)

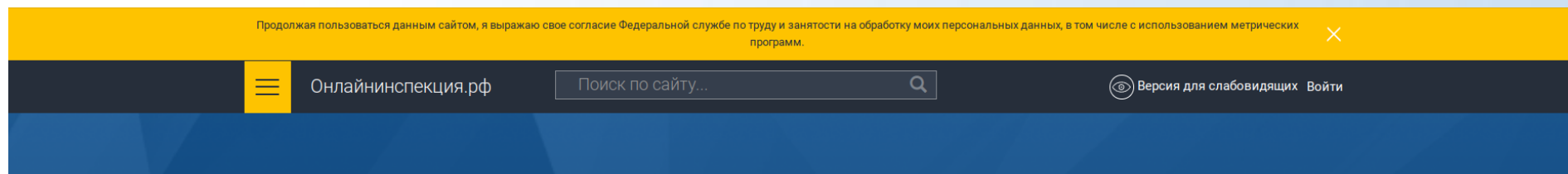
 **Для работодателя**  
Если вы хотите получать заявления от ваших работников о фактах нарушения трудовых прав в электронном виде, авторизуйтесь в качестве работодателя с помощью Госуслуг

[Узнать подробнее](#)

[Главная](#) [Электронный инспектор](#) [Трудовой навигатор](#) [Новости](#)

## сервис «Гарантии, льготы, компенсации работникам»

Сервис предназначен для информирования работников в доступной форме о гарантиях, льготах, компенсациях, которые им должны предоставляться в соответствии с трудовым законодательством. Система предоставит соответствующий перечень в зависимости от статуса работника, условий и местности работы, от профессии, отрасли и др.



Для получения информации выберите одну или несколько категорий работников

Статус работника 1 >

Статус работодателя >

Условия работы или местность работы >

Жизненные (трудовые) ситуации >

Должность или профессия >

Отрасль >

**Показать результаты**

Очистить список категорий

**Женщины** ^

Женщины

Беременные женщины

Женщины с детьми до 1,5 лет

Женщины с детьми до 3 лет

Женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Женщины, работающие в сельской местности

Женщины-спортсменки

**Лица с семейными обязанностями** ^

Работник (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет

Работник, имеющий ребенка -инвалида

**NEW**



[Главная](#) | [Информация о полагающихся гарантиях, льготах, компенсациях](#)

[← Назад к категориям](#)

 [Скачать](#)

# Информация о полагающихся гарантиях, льготах и компенсациях

**Результат запроса по признаку: Статус работника**

[Женщины](#) • [Женщины](#)

| Гарантии, льготы, компенсации  | Нормативный правовой акт |
|--|--------------------------|
| <p>Применение труда женщин ограничивается: · на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*, на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки); · на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы**.</p> <p><i>* Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утверждены приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.</i></p> <p><i>** Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утверждены приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н.</i></p> | <p>Статья 253 ТК РФ</p>  |

## сервис - «Выдача средств индивидуальной защиты»

Сервис предназначен для информирования работников о перечне средств индивидуальной защиты, которые им должны предоставляться в зависимости от 4-х признаков, которые укажет работник: от профессии (должности), от вида работ, от производственного загрязнения, от видов опасностей.

**NEW**

Продолжая пользоваться данным сайтом, я выражаю свое согласие Федеральной службе по труду и занятости на обработку моих персональных данных, в том числе с использованием метрических программ. ✕

Онлайнинспекция.рф  🔍 👁️ Версия для слабовидящих Войти

[Главная](#) | [Выдача средств индивидуальной защиты](#)

[← Назад к признакам](#) [📄 Скачать](#)

### Выдача средств индивидуальной защиты

В зависимости от заданных Вами признаков ниже сформирован перечень полагающихся Вам средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи.

🔍 **Результат запроса по признаку: Профессия** [⚠️ Обратите внимание](#)

Плотник

| Типы СИЗ                    | Наименование СИЗ  | Нормы выдачи   | Нормативный правовой акт  |
|-----------------------------|---|----------------|---|
| Одежда специальная защитная | Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) | 1 шт. на 1 год | п. 3591 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н (Приложение №1) |
|                             | Обувь специальная для защиты                                      |                | п. 3591 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н (Приложение №1) |

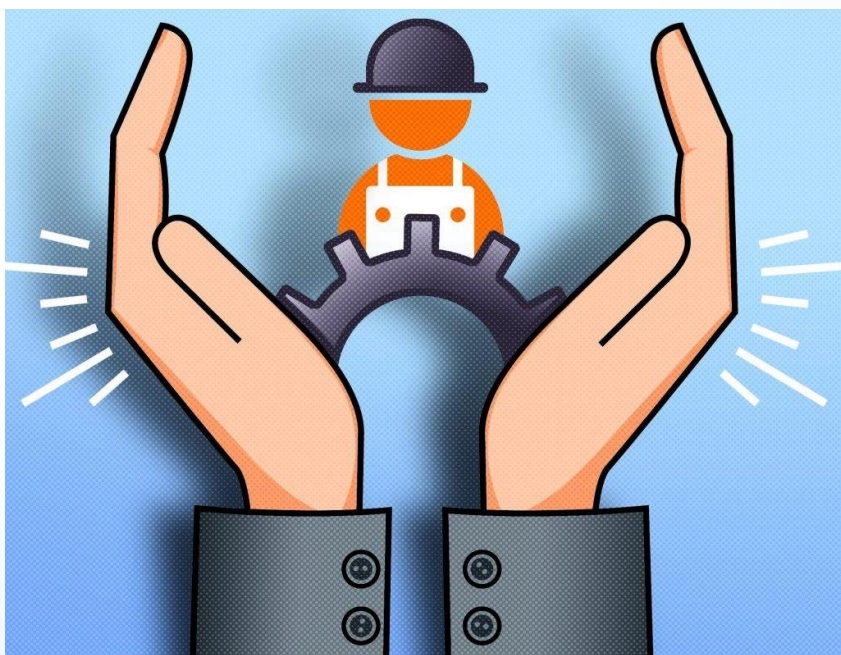
## Отслеживание и оплата штрафов через Сервис «Онлайнинспекция.рф»

С сентября 2023 года у работодателей появилась возможность отслеживать наличие штрафов на стороны инспекции труда через личный кабинет на портале «Онлайнинспекция.рф» и оплачивать их онлайн.

В случае наличия у юрлица штрафов, информация отображается в виде списка штрафов со статусами: «не оплачен», «оплачен», «оплачен частично», «отменен». В случае отсутствия штрафов отображается запись об отсутствии штрафов.

Каждый штраф сопровождается постановлением, в котором содержится вся информация о нем. При нажатии на кнопку оплаты штрафа пользователь перенаправляется на сайт Госуслуг для оплаты. Информация о том, что штраф оплачен или частично оплачен, поступит в личный кабинет на «Онлайнинспекция.рф» в течение нескольких дней. При желании оплатить штраф лично через банк, пользователь может скачать и распечатать квитанцию с реквизитами.

## Система электронных сервисов Федеральной службы по труду и занятости это –



- ✓ повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства;
- ✓ сопровождение и обновление справочно-информационных баз данных;
- ✓ свободный и бесплатный доступ;
- ✓ в настоящее время содержит свыше 4000 различных справочных материалов.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

***СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!!!***